

ASSESSORATO REGIONALE BB.CC.AA.E DELL'IDENTITA' SICILIANA  
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTO il D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e s.m.i.;  
VISTO il vigente CCRL del personale del comparto non dirigenziale;  
VISTO il protocollo d'intesa 2017 sottoscritto con le OO.SS. in data 7/02/2017 quale disciplina contrattuale a supporto dell'attività istituzionale del Dipartimento per l'anno 2017 nel quale vengono richiamate le direttive assessoriali per i piani di lavoro delle strutture dipendenti, vengono stabiliti i criteri per la valutazione del personale, per il riconoscimento delle indennità e per gli incentivi di cui all'art. 94 del CCRL vigente;  
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. il 25 settembre 2017 per il FAMP 2017;  
VISTO il D.D. n. 1874 del 10/10/2017 con il quale la Ragioneria Generale ha disposto la variazione di bilancio nei pertinenti capitoli di spesa delle somme necessarie per la liquidazione del Famp 2017 destinato al personale di quest'Amministrazione;  
VISTO il CCDI 2017 del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e I.S. sottoscritto con le OO.SS. in data 7/12/2017 nel quale sono articolate le direttive per i sistemi di incentivazione del personale, i criteri per la valutazione dello stesso e per la ripartizione delle risorse del FAMP 2017;  
VISTO il quadro finanziario allegato al CCDI 2017 nel quale risulta che la disponibilità da distribuire alle strutture per il saldo del Piano di lavoro 2017 ivi compreso straordinario e indennità è pari ad € 3.256.869,85 per il personale a tempo indeterminato e di € 19.851,00 per il personale a tempo determinato;  
VISTO altresì che per il pagamento del compenso di cui all'art. 94 del CCRL è stata prevista la somma di € 255.000,00 a favore del personale dell'area vigilanza e di € 292.000,00 a favore del personale dell'area non vigilanza;  
VISTA la nota prot. n. 3263 del 23 gennaio 2018 con la quale Ragioneria Centrale ha esitato senza rilievo la documentazione inviata ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi;  
RITENUTO per quanto sopra di potere dare esecuzione al CCDI 2017 e, pertanto, ripartire alle strutture dipendenti le somme necessarie per il saldo del piano di lavoro e per l'attribuzione del compenso ex art. 94 come risulta dal piano di riparto allegato, elaborato in relazione al monte salari di ciascuna struttura che ha provveduto a comunicare la consistenza del personale al 31/12/2016 secondo le previsioni contrattuali

DECRETA  
ARTICOLO UNICO

Per le motivazioni espresse in premessa si rende esecutivo il CCDI per il FAMP 2017, sottoscritto con le OO.SS. in data 7/12/2017, e il piano di riparto allegato con indicate le somme destinate a ciascun ufficio per avviare le procedure necessarie al saldo del piano di lavoro e all'attribuzione del compenso ex art. 94 del CCRL.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Servizio 9 del Dipartimento Funzione Pubblica per il seguito di competenza e sarà pubblicato sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 21/2014.

Palermo, li 31 GEN. 2018





**ASSESSORATO REGIONALE DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITA' SICILIANA  
DIPARTIMENTO DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITA' SICILIANA**

**PIANO DI RIPARTO FAMP 2017**

<b>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>SALDO FAMP 2017</b>	<b>Art. 94 area vigilanza</b>	<b>Art. 94 area non vigilanza</b>
Sede Centrale del Dipartimento	€ 273.382,91	€ 0,00	€ 33.945,77
Soprintendenza BB.CC.AA Agrigento	€ 42.696,19	€ 0,00	€ 5.301,56
Soprintendenza BB.CC.AA. Caltanissetta	€ 85.069,55	€ 0,00	€ 10.563,03
Soprintendenza BB.CC.AA. Catania	€ 135.494,52	€ 1.104,56	€ 16.337,38
Soprintendenza BB.CC.AA. Enna	€ 60.734,54	€ 0,00	€ 7.541,37
Soprintendenza BB.CC.AA. Messina	€ 251.718,82	€ 15.570,00	€ 24.392,54
Soprintendenza BB.CC.AA. Palermo	€ 199.467,09	€ 6.997,91	€ 21.683,04
Soprintendenza BB.CC.AA. Ragusa	€ 50.230,95	€ 0,00	€ 6.237,14
Soprintendenza BB.CC.AA. Siracusa	€ 88.418,85	€ 0,00	€ 10.978,91
Soprintendenza BB.CC.AA Trapani	€ 86.610,63	€ 0,00	€ 10.754,38
Soprintendenza del Mare	€ 50.114,27	€ 0,00	€ 6.222,66
Centro Reg. Inventario, Catalogazione e Documentazione	€ 54.102,01	€ 0,00	€ 6.717,81
Centro Regionale per la Progettazione e il Restauro	€ 66.381,40	€ 0,00	€ 8.242,53
Parco Archeologico Valle dei Templi di Agrigento	€ 141.228,38	€ 17.210,69	€ 9.949,80
Parco Archeologico di Segesta	€ 34.790,89	€ 7.377,40	€ 1.068,02
Parco Archeologico di Selinunte	€ 87.013,92	€ 18.896,75	€ 2.474,82
Parco Archeologico di Naxos	€ 99.292,46	€ 17.548,61	€ 4.593,69
Polo Regionale di Agrigento per i siti culturali	€ 213.339,77	€ 21.484,90	€ 17.019,77
Polo Regionale di Gela e Caltanissetta	€ 66.851,30	€ 11.979,52	€ 3.020,34
Polo Regionale di Piazza Armerina, Aidone Enna	€ 80.381,28	€ 10.440,68	€ 5.378,66
Polo Regionale di Messina per i siti culturali	€ 75.243,88	€ 11.835,54	€ 4.125,90
Polo Regionale delle Isole Eolie	€ 29.591,53	€ 5.318,48	€ 1.329,99
Polo Regionale di Palermo per i Parchi e i Musei Archeologici	€ 169.416,87	€ 32.996,69	€ 6.491,52
Polo Regionale di Palermo per i Siti culturali	€ 97.943,55	€ 13.732,78	€ 6.108,21
Polo Regionale Arte Moderna e Contemporanea di Palermo	€ 87.309,03	€ 12.297,97	€ 5.420,19
Polo Regionale per i siti culturali Catania	€ 77.041,49	€ 7.012,71	€ 6.475,01
Polo Regionale di Ragusa	€ 33.458,42	€ 5.947,33	€ 1.532,94
Polo Regionale Siracusa per i siti culturali – Museo Paolo Orsi	€ 110.085,16	€ 18.512,14	€ 5.509,10
Polo Regionale siti culturali Siracusa – Galleria Bellomo	€ 34.442,96	€ 1.739,55	€ 3.509,97
Polo regionale di Trapani e Marsala	€ 108.141,42	€ 16.995,79	€ 5.936,15
Biblioteca Regionale di Messina	€ 91.031,92	€ 0,00	€ 11.303,37
Biblioteca della Regione Siciliana A. Bombace di Palermo	€ 127.068,36	€ 0,00	€ 15.777,99
Biblioteca Regionale di Catania	€ 48.775,53	€ 0,00	€ 6.056,43
<b>TOTALI</b>	<b>€ 3.256.869,85</b>	<b>€ 255.000,00</b>	<b>€ 292.000,00</b>

**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Polo Piazza Armerina, Aidone, Enna	€ 5.843,98
Soprintendenza BB.CC.AA. Enna	€ 2.520,73
Polo Regionale per i siti culturali Catania	€ 7.693,21
Soprintendenza BB.CC.AA. Catania	€ 3.793,07
<b>TOTALI</b>	<b>€ 19.851,00</b>



**Il Dirigente Generale  
Maria Elena Volpes**



**Regione Siciliana**  
Assessorato dei Beni Culturali  
e dell'Identità Siciliana

**Dipartimento dei Beni Culturali  
e dell'Identità Siciliana**

90139 Palermo – via delle Croci, 8  
Tel. 091 7071823 - 824 - 737  
[www.regione.sicilia.it/beniculturali](http://www.regione.sicilia.it/beniculturali)

Unità Operativa 1 di Staff del Dirigente Generale  
tel. 091 7071535 – 725 fax 091 7071594  
uo3bci@regione.sicilia.it

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITA' SICILIANA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
DIPARTIMENTO DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITA' SICILIANA  
(ART. 4 comma 4 lett. A C.C.R.L. COMPARTO NON DIRIGENZIALE)

ANNO 2017

Concordato in sede di  
contrattazione collettiva decentrata integrativa  
del 7/12/2017

UGL-PTCA  
COSTANTINO

OILFK

FP CGIL

Val

FP CISL

## Art. 1

### Campo di applicazione

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6 del vigente CCRL, a seguito dell'intesa raggiunta la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. firmatarie del Contratto del comparto non dirigenziale, sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che recepisce il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 7/02/2017, quale strumento a supporto dell'attività istituzionale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e I.S. Esso si applica al personale del comparto non dirigenziale dipendente dalla Regione siciliana in servizio presso il Dipartimento regionale dei Beni Culturali e I.S. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dal vigente Contratto Collettivo regionale del comparto non dirigenziale.

## Art. 2

### Durata e decorrenza

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concerne il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2017 e rimane in vigore fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo.

## Art. 3

### Obiettivi

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

- regola i sistemi di incentivazione del personale in servizio sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- definisce i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard;
- indica i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) 2017 fra le varie finalità di utilizzo indicate nell'art.88 del CCRL, per promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali, ferme restando le competenze della contrattazione collettiva di cui all'art.3, comma 3 del medesimo CCRL.

## Art. 4

### Risorse

Il presente Contratto è sottoscritto in presenza dell'attribuzione del FAMP 2017 ex art.89 del CCRL come da accordi ARAN del 25 settembre 2017 al personale del comparto non dirigenziale di 8/12 del piano di lavoro 2017, di € 400.000,00 di indennità di tutela e vigilanza, di € 3.100.000,00 di indennità di turnazione del personale a tempo indeterminato, di € 60.000,00 di indennità di turnazione del personale a tempo determinato.

Le risorse disponibili secondo il Quadro Finanziario allegato al presente CCDI a seguito dell'assegnazione del budget FAMP 2017, costituiscono la fonte di finanziamento per le finalità del piano di lavoro, non essendo previsti altri fondi a disposizione del Dipartimento dei Beni Culturali e I.S.

FP COIL  
Stav

VEL-FIA  
[Signature]

UIL FLC  
[Signature]

COBAS / COAR  
[Signature]

FP CISA  
[Signature]

**Art. 5**  
**Piano di lavoro**

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Il piano di lavoro per l'anno 2017, predisposto dai Dirigenti responsabili degli uffici nel rispetto di quanto previsto all'art. 91 è stato apprezzato dalle OO.SS.

Le risorse FAMP 2017 assegnate sono destinate al finanziamento del piano di lavoro. Nell'ambito e al suo interno sono programmate tutte le attività lavorative svolte dal personale in servizio e lo stesso contiene la disciplina concernente l'attribuzione delle indennità di cui all'allegato "M".

Le risorse sono ripartite tra le strutture intermedie del Dipartimento ai sensi dell'art.89 comma 2 del Contratto, tenendo conto della massa salariale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento. La ripartizione sarà notificata alle OO.SS.

Le economie realizzate nell'anno 2017 in applicazione del comma 3 dell'art. 92 del CCRL confluiscono nella quota del Fondo destinata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale ex art. 94 per l'anno 2017, secondo le previsioni contrattuali.

**Art. 6**  
**Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro**

Le quote annuali individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del vigente C.C.R.L.

Per gli esiti della verifica finale dell'apporto individuale al raggiungimento dei risultati fissati nel piano di lavoro, si approvano i criteri e le procedure di valutazione finale riportati nell'allegato "B" del presente contratto (valutazione finale ex art.91 comma 3).

La compilazione della scheda va effettuata da parte dei Dirigenti Responsabili di Area o Servizi con il raccordo del Dirigente dell'Unità Operativa, ove esistente, entro il 15/01/2018, coinvolgendo in tale attività anche il dipendente valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda.

Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del C.C.R.L. ferma restando la corresponsione del compenso corrispondente alla valutazione espressa dal Dirigente su cui si controverte.

Dalla scheda di valutazione si dovrà desumere il livello dei risultati conseguiti da parte del dipendente, sulla base del quale si procederà alla determinazione del compenso definitivo da attribuire allo stesso.

**Art. 7**  
**Liquidazione compensi**

Ai fini dell'erogazione della quota del FAMP 2017 assegnata, le strutture titolari di contrattazione decentrata producono :

- Contratto Decentrato Integrativo stipulato in sede aziendale;
- Verbale di contrattazione sindacale ex art. 4 comma 4 lett. B;
- Relazione finale del piano di lavoro 2017 della struttura intermedia e delle UU.OO. subordinate;
- Quadro finanziario siglato da amministrazione e OO.SS. riportante il dato complessivo della quota FAMP assegnata, distinto nelle singole voci contabili;
- Tabulato finale riportante il punteggio di valutazione finale ex art.91 comma 3 del CCRL e le assenze effettuate dal dipendente ex art. 92 comma 3 ed ex art. 49 comma 19 della L.R. 9/2015;
- il tabulato riportante i nominativi dei soggetti e le motivazioni a cui è destinato il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale ex art.94, decurtato ai sensi del CCRL, dovrà essere inviato successivamente per la verifica delle economie realizzate dopo la liquidazione del

FP CGIL  
[firma]

UCL-FRA  
[firma]

UILFPL  
[firma]

COBAS/COB R  
[firma]

FP CGI  
[firma]

saldo del PDL da parte della Funzione Pubblica che andranno a incrementare il budget assegnato a ciascun ufficio:

- Tabulati delle indennità da erogare con la decurtazione delle assenze di cui alla L. R. n. 9/2015 per le indennità mensili;
- Dichiarazione che le indennità sono state attribuite in conformità a quanto previsto all'allegato "M" del CCRL.

In ordine alle indennità di cui all'allegato M, si concorda che l'indennità di rischio spetta esclusivamente per i giorni in cui si effettuano prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischio per la salute e per l'integrità fisica personale, da svolgersi comunque nel rispetto della vigente normativa sulla sicurezza, per le sotto indicate fattispecie:

- personale addetto al restauro di beni culturali che comporta l'uso di strumenti e/o sostanze a rischio per la salute e l'integrità fisica;
- personale addetto al servizio di biglietteria con maneggio di denaro;
- personale addetto al maneggio valori derivanti dalla vendita dei biglietti di ingresso esclusivamente nelle giornate in cui svolge prestazioni esterne che comportano diretta esposizione a rischi per l'integrità fisica personale;
- personale addetto alle immersioni subacquee.

L'indennità di tutela e vigilanza sarà riconosciuta al personale istruttore direttivo in possesso della relativa autorizzazione rilasciata dagli Organi preposti che avrà effettivamente svolto in via esclusiva siffatte funzioni di pubblica sicurezza, come certificato dai dirigenti responsabili. Il dirigente responsabile della struttura intermedia certifica, inoltre, che tutte le indennità attribuite sono riferite all'effettivo esercizio della funzione connessa.

Non possono cumularsi le indennità di turnazione, tutela e vigilanza, rischio, con le indennità di consegnatario e vice consegnatario e altresì di cassiere e vice cassiere presso le strutture che godono di autonomia finanziaria.

## Art.8 Quadro finanziario

Nell'ambito del budget del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni assegnato per il 2017, si concorda il Quadro Finanziario come da allegato "A" al presente CCDI ove, tra l'altro, fatto salvo il saldo del piano di lavoro, si concorda di individuare in previsione una parte delle risorse per destinarle a quanto segue:

A) € 328.000,00 per prestazioni di lavoro straordinario per esigenze organizzative e di servizio di tutto il Dipartimento, preventivamente autorizzate dal Dirigente Generale, e di cui sia stata data informativa alle OO.SS. per progetti di ampliamento della fruizione delle strutture periferiche dipendenti come da allegato "C" nonché per eventuali criticità inerenti il piano di lavoro delle strutture dipartimentali.

B) le risorse economiche per prestazione professionale individuale:

B.1) pari a € 255.000,00 da destinare al finanziamento del compenso per la prestazione professionale individuale ex art.94 del CCRL, personale area vigilanza che avrà effettuato turni nelle giornate festive superiori a 1/3 di quelle previste;

B.2) pari a € 292.000,00 da destinare al finanziamento del compenso per la prestazione professionale individuale ex art.94 del CCRL, personale area non vigilanza;

Le somme previste ai punti A) e B) non utilizzate saranno ripartite alle strutture di cui all'art.89 del CCRL.

FP COIL  
Feller

U/62-FRA  
Feller

U/IL FPL  
Feller

COFAR/COIR  
Feller

U/CISS  
Feller

### Art.9

#### Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale

Le somme indicate nel quadro finanziario per la finalità di remunerare la prestazione professionale individuale ex art.94 CCRL anno 2017, saranno maggiorate con le risorse risultanti dalle economie ex art.92 del CCRL dell'anno 2017.

Il compenso previsto dall'art.94 remunera il personale dell'area vigilanza che ha effettuato prestazioni di lavoro in turni festivi superiori a 1/3 del limite previsto all'art. 37 comma 2 lett. D) del C.C.R.L. e che hanno consentito al Dipartimento il raggiungimento degli obiettivi dell'ampliamento dell'offerta culturale e il miglioramento degli standard di fruizione dei beni culturali.

Con successivo accordo saranno stabiliti i criteri e le modalità per l'attribuzione dell'art. 94 al rimanente personale.

### Art.10

#### Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si rimanda a quanto contenuto nel C.C.R.L. in vigore o alle norme dell'ordinamento giuridico regionale, nazionale e comunitario in quanto compatibili.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Dirigente Generale  
Maria Elena Volpes

PER LE OO.SS.

CISL FPS

CGIL PF

UIL FPL

SADIRS

COBAS/CODIR

UGL - FRA

SIAD

ALLEGATO A



Assessorato dei Beni Culturali e dell'Identità siciliana

DIPARTIMENTO DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITÀ SICILIANA

QUADRO FINANZIARIO FAMP 2017

## PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – CAP 212015 art. 11

<b>Assegnazione FAMP 2017</b>	<b>€ 10.805.664,79</b>
Indennità di tutela e vigilanza (art. 1 lettera a Accordo Aran)	€ 400.000,00
Indennità di turnazione (art. 1 lettera b Accordo Aran)	€ 3.100.000,00
<b>QUOTA FAMP</b>	<b>€ 7.305.664,79</b>
QUOTA 70% SALDO	€ 5.113.965,35
QUOTA 30% STRAORDINARIO E INDENNITÀ'	€ 2.191.699,44
<b>ACCONTO EROGATO F.P. ACCORDO ARAN (8/12)</b>	<b>€ 3.173.794,94</b>
<b>QUOTA FAMP DISPONIBILE</b>	<b>€ 4.131.869,85</b>
BUDGET ART. 94 AREA VIGILANZA	€ 255.000
BUDGET ART. 94 AREA NON VIGILANZA	€ 292.000
BUDGET STRAORDINARIO PROGETTI FRUIZIONE E CRITICITÀ'	€ 328.000
<b>TOTALE (11,977%)</b>	<b>€ 875.000</b>

DISPONIBILITÀ' DA DISTRIBUIRE ALLE STRUTTURE € 3.256.869,85

## PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – CAP 212031, art. 11

<b>Assegnazione FAMP 2017</b>	<b>€ 95.228,00</b>
Indennità di turnazione (art. 2 Accordo Aran)	€ 60.000,00
<b>ACCONTO EROGATO ACCORDO ARAN (8/12)</b>	<b>€ 15.377,00</b>

DISPONIBILITÀ' DA DISTRIBUIRE ALLE STRUTTURE € 19.851,00

LE OO.SS

VGL-FMA  
*[Signature]*OIC-FPC  
*[Signature]*IL DIRIGENTE GENERALE  
MARIA ELENA VOLPESFP COIC  
*[Signature]*  
FP-CI SE  
*[Signature]*Vol  
*[Signature]*

Pagina 1

COORDINATORE  
*[Signature]*

Allegato B

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE**

Elementi di valutazione individuati all'art. 91 del C.C.R.L.

- (α) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- (β) competenze specialistiche gestionali richieste dal ruolo;
- (χ) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- (δ) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionali;
- (ε) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- (φ) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- (γ) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- (η) partecipazione alle attività della struttura nelle ore pomeridiane;
- (ι) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

Dai nove criteri citati previsti all'art. 91 del C.C.R.L. in base alle peculiari attività del Dipartimento se ne individuano sei che vengono indicati nella tabella di seguito con indicato il peso da attribuire

Elementi di valutazione	Peso variabile da contrattare	Peso Contrattato
Apporto al raggiungimento degli obiettivi	10/30	20
Competenza nello svolgimento delle attività	10/30	25
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10/30	10
Interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10/30	15
Autonomia nello svolgimento delle attività	10/30	15
Attitudine alla pianificazione del lavoro	10/30	15
Valutazione finale - apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro		/100

Valutazione e relativo coefficiente da attribuire in relazione ai risultati raggiunti da applicare ai pesi determinati in sede di contrattazione decentrata

Valutazione attribuita	Altissima	Alta	Media	Ridotta
Coefficiente di valutazione	1 - 0,90	0,89 - 0,76	0,75 - 0,50	0,40 - 0,49

FP CGIL  
 UGL  
 OIC FPC  
 FP-CISL  
 CGIA/COR  
 M. S.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2017**  
per la partecipazione al Piano di Lavoro ex art 91 comma 3

**COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

Area  Servizio  U.O. Staff: \_\_\_\_\_

Cognome e nome \_\_\_\_\_ data di nascita \_\_\_\_\_

Periodo di servizio nel 2017 presso la struttura: dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2017 al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2017

Categoria professionale e posizione economica \_\_\_\_\_

Carico di lavoro: \_\_\_\_\_

Elementi di valutazione	Peso (a)	Coefficiente di valutazione (b) (1; 0,89; 0,75; 0,50)	Risultato attribuito (a*b)
Apporto al raggiungimento degli obiettivi	20		
Competenza nello svolgimento delle attività	20		
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10		
Interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10		
Autonomia nello svolgimento delle attività	10		
Attitudine alla pianificazione del lavoro	10		
Risultato conseguito	20		
Valutazione finale - apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro			/ 100

Valutazione finale – apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro	compenso spettante
Con valutazione compresa fra 90 e 100 – apporto altissimo	100%
Con valutazione compresa fra 76 e 89 – apporto alto	100%
Con valutazione compresa fra 50 e 75- apporto medio	85%
Con valutazione compresa fra 40 a 49 – apporto ridotto	70%

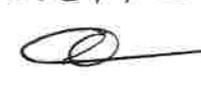
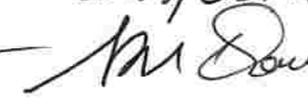
Il compenso è decurtato ai sensi della L.r. n.9/15 -

Firma del dirigente responsabile dell'Unità Operativa	Firma del Dirigente responsabile /Area/Servizio	Firma del dipendente
---	---	----------------------

Il dipendente si riserva di adire alla Commissione di cui all'art. 107 del vigente CCRL

FP CAIC UGL-FMM  



DIC FPL COPIA/COPIR FACISU  




## ALLEGATO C

## ELENCO PROGETTI FRUIZIONE 2017

UFFICIO	SITO	GIORNI	ORARI	COSTO	FINANZIATO
Polo Catania	Teatro Greco e Anfiteatro	tutti festivi	7.30/14-14/20	€ 6.053,48	€ 4.540,11
Polo Sr Bellomo	Galleria e Museo Uccello	tutti festivi	A/P	€ 6.335,43	€ 4.960,53
Polo Ragusa	Musei Camarina e Ragusa	tutti festivi			
	Convento della Croce	tutti festivi		€ 4.631,64	€ 3.473,00
Parco Eolie	Museo lipari	tutti festivi	fino alle 18	€ 3.071,76	€ 1.535,88
Sop. Catania	Chiesa San Francesco		A +13.30/19,30	€ 3.777,60	€ 2.833,20
Sop. Siracusa	Castello Maniace	tutti festivi	13.30/17.30	€ 2.600,00	€ 1.300,00
Polo Messina	Museo Messina			€ 15.284,40	€ 11.463,30
Polo Salinas	Albergo Povere	dal 17/12 -31/1	A+P	€ 3.250,00	€ 3.250,00
Polo Piazza Armerina			fino alle 19.30	€ 26.520,48	€ 22.100,40
Polo Sr Paolo Orsi	Museo orsi		14/20	€ 2.891,70	€ 2.891,70
	Museo Lentini		13/19,30	€ 885,00	€ 885,00
	Museo Megara	31/12/17	7.30/13,30-14/18	€ 463,80	€ 463,80
Sop. Palermo	Castello Zisa			€ 3.812,40	€ 3.812,40
	Casina Cinese				
	Villino Florio		Antimeridiano		
Polo Caltanissetta	Museo Caltanissetta		9/13-15,30/19	€ 3.915,40	€ 3.915,40
	Museo Marianopoli		9/13-15,30/19,30		
	Museo Gela		9/13-14/18		
	Zona A. Capo Soprano		9/13-		
BCRS		16/17	11/21	€ 1.720,68	€ 1.720,68
PoloArte Moderna	Museo Riso	tutti i festivi	7,30/13,30-13,30/19,30	€ 5.900,88	€ 2.950,44
	Museo Terrasini	8,25,26/12	15/20	€ 2.141,25	€ 2.141,25
Selinunte				€ 8.000,00	€ 6.000,00
				€ 101.255,90	€ 80.237,09

LE OO.SS.

FP CAIL  
FeyUGL-MTA  
JmUICFPL  
OIl Dirigente Generale  
Maria Elena VolpesCOBA/CODIR  
M. S.FP-CIS  
L.